

El Sindicato AGTSyP conjuntamente con su Secretaría de Salud a cargo de Francisco Ledesma y Julieta Leiva, frente a la responsabilidad de la empresa respecto a la **contaminación con asbesto** presente en las instalaciones del SUBTE y Premetro, que pone en riesgo la integridad física, psíquica y social del colectivo de trabajadores y usuarios, decide organizar un equipo interdisciplinario para un abordaje integral de la problemática que aglutina diversos profesionales dedicados a la detección de los causantes para su erradicación.

Entre las múltiples acciones propuesta en un trabajo en red interinstitucional con organismos estatales y universidades, está la de Promoción y Prevención de la Salud a cargo de la Licenciada Cecilia Domingo y la Licenciada Beatriz Leonardi.

Abordaje psicosocial

Esta tarea consiste en abrir espacios de participación horizontal para que situaciones vividas, fantasías e ideas asociadas al sufrimiento físico, psíquico y mental puedan ser expresadas. Ideas que se ponen en juego cuando el trabajador se confronta con la realidad que vive en el puesto de trabajo ya que la exposición permanente a este agente contaminante, es una de las causas de sus dolencias y sufrimiento.

La Psicología Social considera al sujeto como una totalidad bio-psico-social, en inter juego permanente con su medio, en una trama de vínculos puesta de manifiesto por medio de la palabra que, utilizada como herramienta, permite la materialización del pensamiento.

Se conoce la impronta del lenguaje en la subjetividad, por ende, también en el soma. De este modo, el sistema inmunológico se fortalece o debilita asociado a posibilidades de expresión, por medio de la palabra o en su defecto de inhibición de la misma.

La represión de sentimientos e ideas asociadas al sufrimiento hacen síntoma y terminan debilitando el sistema inmunológico enfermando al

sujeto y al colectivo. La Psicodinámica del trabajo sostiene que se enferma colectivamente y también se sana en el entramado colectivo ya que alude a la carga física, afectiva y relacional del puesto de trabajo.

El trabajo confirma la identidad tanto como el amor: el amor en el ser y el trabajo en el hacer. Se constituye subjetividad trabajando.

Metodología de trabajo

El objetivo es disminuir el sufrimiento causado por el sentimiento de pérdida de la salud en los lugares de trabajo. Este sentimiento genera inseguridad, ansiedad, frustración provocando sensación de miedo que aísla y deja en soledad a aquellos afectados directamente, dañando las relaciones a nivel familiar y el tejido social solidario en el ámbito del trabajo.

Estos son los emergentes observados por el equipo durante el desarrollo de los encuentros pautados, directamente relacionados con el deterioro causado por la presencia del agente contaminante asbesto/amianto y la aparición de afectados durante los controles médicos.

- Se llevan a cabo encuentros sistemáticos en días y horarios fijos, en las distintas áreas de los lugares de trabajo.
- Se despliegan inquietudes que traen los trabajadores, asociadas a la participación que realizan en diversas actividades. Las medidas de cuidado y sus repercusiones en este colectivo.
- Se aborda la carga global del trabajo, colocando el acento en lo psíquico, dimensionando aspectos afectivos y relacionales con el ámbito familiar y entre los mismos trabajadores, en especial aquellos afectados que necesitan el sostén del grupo.
- Se potencian las modalidades creativas y protagónicas de este colectivo, estimulando la organización de redes cuyo flujo fortalece la cooperación, solidaridad y compromiso grupal.
- Se trabaja con los emergentes que generan los propios grupos, colocando el protagonismo en lo colectivo.
- Se objetivan los procesos personales y grupales, estrategia necesaria para visualizar la capacidad de sublimación de los

trabajadores, generada en la resistencia colectiva a situaciones de abuso, desidia, maltrato y abandono.

- Resignifican la historia de su organización y las distintas etapas que, en la confrontación de intereses, atravesaron en estos años, produciendo modificaciones profundas en la calidad de vida del colectivo de trabajadores, en oposición a las actitudes venales y deshonestas de la empresa.

Lic. Cecilia Domingo

Lic. Beatriz Leonardi